

PROGIND S.r.l.
Str. Tomboletto s.n.
10010 - AZEGLIO (TO)
P.Iva. 07357500011

Informativa Dipendenti / Collaboratori per il trattamento di dati personali

Egr. Sig.

OGGETTO: *informativa ai sensi e per gli effetti degli artt. 13, 23 e 26 del DLgs. 30.6.2003 n. 196, relativo alla tutela del trattamento dei dati personali.*

Con la presente La informiamo ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del DLgs. 196/2003 che:

- 1) il suddetto DLgs. prevede una serie di obblighi in capo a chi effettua "trattamenti" (cioè raccolta, registrazione, elaborazione, conservazione, comunicazione, diffusione, ecc.) di dati personali riferiti ad altri soggetti;
- 2) I trattamento dei Suoi dati personali e di quelli dei Suoi familiari di cui siamo in possesso o che Le saranno richiesti o che ci verranno comunicati da Lei o da terzi è svolto in esecuzione degli obblighi legali e contrattuali relativi al rapporto di lavoro subordinato:
 - ☐ in corso;
 - ☐ in via di costituzione;
 - ☐ che sarà eventualmente stipulato;
- 3) in particolare, il trattamento dei Suoi dati personali e di quelli dei Suoi familiari sarà svolto ai fini di:
 - elaborazione e pagamento delle retribuzioni e di ogni altro emolumento in denaro o in natura previsto dalla legge, da contratti collettivi o individuali;
 - adempimento degli obblighi di legge o di contratto nei confronti degli istituti previdenziali, assistenziali, assicurativi, anche a carattere integrativo;
 - adempimento fiscali e comunicazioni all'amministrazione finanziaria, ivi compresa l'eventuale assistenza fiscale (mod. 730);
 - adempimenti relativi alle norme in materia di sicurezza sul lavoro (DLgs. 626/94 e successive modificazioni e integrazioni);
 - registrazioni ai fini della legislazione sul lavoro, civilistica e fiscale;
- 4) in occasione di tali trattamenti, il titolare PROGIND S.r.l. può venire a conoscenza di dati che il DLgs. 196/2003 definisce "sensibili" in quanto idonei a rivelare, ad esempio:
 - uno stato di salute (es. certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi a determinati lavori e avviamenti obbligatori, visite mediche ai fini della sicurezza sul lavoro);
 - l'adesione ad un sindacato (es. assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale);
 - l'adesione ad un partito o movimento politico (es. richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive);
 - convinzioni religiose (es. richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose);
- 5) le suddette finalità possono comportare la necessità/opportunità di trattare dati (anche "sensibili") relativi ad altri soggetti (es. coniuge, figli, persone a carico);

- 6) il trattamento avverrà con sistemi manuali e/o automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse, sulla base dei dati in nostro possesso e con impegno da parte Sua di comunicarci tempestivamente eventuali correzioni, integrazioni e/o aggiornamenti;
- 7) i Suoi dati, per obblighi di legge o per esclusive ragioni funzionali nell'ambito dell'esecuzione del contratto, verranno comunicati:
- ai seguenti enti pubblici e privati con finalità previdenziali, assistenziali o assicurative, anche integrative: INPS, INAIL, Direzione Provinciale del Lavoro e altri Enti preposti dalla Legge in materia di lavoro
 - a soggetti che possono accedere ai Suoi dati in forza di disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria;
 - a Consulenti incaricati alla gestione amministrativa del titolare.
- 8) il conferimento dei dati da parte Sua ha natura obbligatoria e i dati sono indispensabili per l'adempimento degli obblighi legali o contrattuali derivanti dal contratto in corso o da eventuali futuri rapporti;
- 9) in caso di Suo rifiuto a conferire i dati, a consentire al loro trattamento e alla loro comunicazione ai suddetti soggetti può derivare:
- l'impossibilità di adempiere a operazioni anche di Suo diretto interesse, quali ad esempio:
 - elaborare le retribuzioni ed effettuare i relativi adempimenti previdenziali e assistenziali;
 - adempiere ai previsti obblighi fiscali (es. ritenute d'imposta, certificazione degli emolumenti corrisposti);
 - le possibili irrogazioni di sanzioni;
- 10) è stato nominato responsabile del trattamento:
- 11) nei Suoi confronti è previsto l'esercizio di alcuni diritti, in particolare:
- conoscere l'esistenza o meno di dati personali che La riguardano e la loro comunicazione in forma intellegibile;
 - essere informato sul titolare, sulle finalità e sulle modalità del trattamento e sull'eventuale responsabile, sui soggetti o categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati;
 - ottenere l'aggiornamento, la rettificazione o l'integrazione dei dati;
 - ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco degli stessi;
 - opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati, salvo i limiti stabiliti dalla legge;
 - opporsi all'invio di materiale pubblicitario o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Il testo completo dell'art. 7 del DLgs. 196/2003 relativo ai diritti dell'interessato è disponibile presso il sito www.garanteprivacy.it.

La preghiamo quindi di volere esprimere il Suo consenso scritto ai predetti trattamenti e alle conseguenti comunicazioni e/o diffusioni, nonché il Suo impegno a comunicarci tempestivamente le eventuali variazioni dei dati in nostro possesso.

Il Titolare / Il Legale Rappresentante

Firma _____

Per ricevuta e integrale accettazione
Il Dipendente / Collaboratore

Firma _____